

## Une meilleure gestion de l'État au bénéfice de tous

Pour permettre la mise en place des nouveaux modes de gestion dans de bonnes conditions, des expérimentations ont été lancées dans les ministères dès 2002. Avant même sa généralisation le 1<sup>er</sup> janvier 2006, la LOLF porte déjà ses fruits...

### ■ Pour les citoyens et leurs représentants

- **La LOLF conduit à plus de transparence**

Avec la LOLF, l'État tient des comptes plus lisibles et rend mieux compte de son action. Les citoyens et leurs représentants au Parlement disposent d'une information plus claire et plus complète sur la gestion publique.

- **La LOLF replace la gestion de l'État au cœur du débat public**

En favorisant la transparence et en renforçant le pouvoir du Parlement dans le vote et le contrôle du budget, la LOLF dépasse les questions techniques et redonne à la gestion de l'État une dimension politique, au cœur du débat démocratique.

### ■ Pour les contribuables

- **La LOLF permet de dépenser mieux**

En faisant confiance aux gestionnaires pour piloter leurs services avec un souci constant de la performance, la LOLF les encourage à réaliser des économies substantielles pour une meilleure efficacité de la dépense publique.

*À la direction de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes de PACA, la globalisation des crédits a permis*

*d'économiser près de 250 000 euros sur les crédits, dès la première année d'expérimentation.*

*Par exemple, à l'origine de ces économies, une meilleure gestion des achats, regroupés au niveau régional. Résultat : la direction a pu négocier des tarifs plus avantageux.*

### ■ Pour les usagers du service public

- **La LOLF favorise l'amélioration de la qualité de service**

En plaçant dans la démarche de performance des objectifs de qualité de service, en donnant à l'administration une plus grande souplesse pour s'adapter aux spécificités du terrain, la LOLF permet aux services de l'État de mieux répondre aux demandes des usagers.

*Dans l'académie de Bordeaux, 6 % des élèves quittent l'école après la troisième (alors que la moyenne nationale est de 3 %). Le recteur*

*a utilisé les marges de manœuvre dégagées grâce à la LOLF pour donner davantage de moyens aux collèges et développer la formation professionnelle. À la rentrée 2004, le rectorat a ainsi créé 117 nouvelles places dans l'enseignement professionnel : une alternative pour les élèves qui, désintéressés par l'enseignement général au lycée, auraient pu quitter l'école sans formation.*

## ■ Pour les agents de l'État

- **La LOLF redonne du sens à l'action publique**

La démarche de performance invite les services à redéfinir leurs objectifs. En redonnant du sens aux activités des administrations, elle enrichit les conditions d'exercice des missions des agents.

*"La démarche de performance donne de la lisibilité et du sens à ce que font les agents."*  
Gérard Rigaud, directeur régional des douanes et droits indirects en région Centre.

- **La LOLF responsabilise les gestionnaires publics**

En dotant les gestionnaires de plus de liberté et en les engageant sur la performance, la loi organique renforce le rôle de "manager" des responsables de l'administration.

*60 % des encadrants de la fonction publique considèrent que la réforme budgétaire a un effet favorable sur la responsabilisation des acteurs publics (enquête IPSOS, juin 2005).*

- **La LOLF décloisonne les services de l'État**

En mettant la logique de résultats au premier plan et en développant le dialogue de gestion, la LOLF conduit les administrations à travailler en commun pour mettre en œuvre des priorités clairement identifiées.

*Ce décloisonnement se vérifie aussi bien au sein des ministères, entre le niveau central et le niveau local, qu'entre les services déconcentrés de l'État, grâce à l'action des préfets.*

- **La LOLF enrichit le dialogue social**

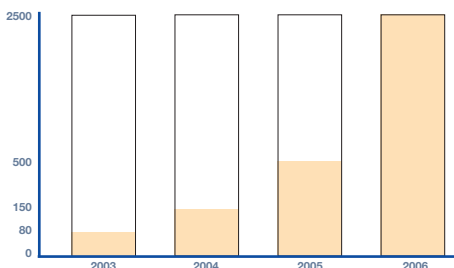
En dotant les gestionnaires locaux d'un budget global, la LOLF enrichit le dialogue social dans les services déconcentrés. Les organisations syndicales prennent part à la discussion sur la répartition des moyens et à l'éventuel réemploi des marges dégagées. Elles sont davantage associées à une gestion des ressources humaines rendue plus dynamique grâce au pilotage de la masse salariale au niveau local.

*"Cette démarche a permis de renforcer le dialogue avec les partenaires sociaux qui ont véritablement participé à cette nouvelle politique de gestion des ressources humaines."*  
Dominique Bastard, chef du service moyens et modernisation de la préfecture d'Indre-et-Loire.



## Chiffres clés

Nombre de services passés "en mode LOLF"



## Le cercle vertueux de la gestion publique “en mode LOLF”

### Confiance

Le Parlement et le Gouvernement fixent des objectifs aux managers publics et leur donnent une large marge de manœuvre pour disposer au mieux des moyens alloués par la loi de finances

### La loi de finances

Plus de démocratie et plus de stratégie dans la gestion publique

### Gouvernance

Le Gouvernement et le Parlement s'appuient sur des outils rénovés de contrôle et d'évaluation de l'action de l'État pour mieux orienter les politiques publiques

### La loi de règlement

Plus de sincérité dans les comptes  
Une meilleure évaluation des politiques publiques



## La mise en œuvre par l'administration

Plus de liberté et de responsabilité  
pour les gestionnaires publics



## Performance

À tous les niveaux, l'administration  
passe d'une culture de moyens  
à une culture de résultats




## Les résultats pour les Français

- Plus d'efficacité pour le citoyen
- Une meilleure qualité de service public pour l'utilisateur...
- ... au meilleur coût pour le contribuable



## Transparence



L'administration rend compte  
de son action au Parlement de façon plus  
précise et plus fiable